



TUNG PERIODE: Daniel Hakkebo og Vincent Sæther forteller at perioden som arbeidsløs var tung og kjedelig. Foto: Hanna Hauan

Av [Hanna Hauan](#)

08. juli 2018, kl. 08:00

## Vincent Sæther og Daniel Hakkebo gikk lenge arbeidsledig, men for to uker siden fikk de beskjed om fast ansettelse i Raufoss Techonology gjennom rekrutteringsstrategien «Ringer i Vannet»

DEL – Det har vært merkelig og kjedelig. Jeg hadde jobbet i 14 år, også plutselig hadde jeg ikke noe arbeid å gå til lenger, sier Vincent Sæther.

### Over 40 jobbsøknader

Både Vincent og Daniel var i jobb frem til januar 2017. Bedriften Daniel jobbet for, gikk konkurs og han ble tvunget til å finne en ny jobb. Vincent flyttet tilbake til Gjøvik etter å ha bodd i Stavanger i tre år, og måtte derfor lete etter nytt arbeid på innlandet.

Få nyhetene servert i innboksen.

**Meld deg på vårt nyhetsbrev**

– Jeg var vel inne på fem intervjuer og fikk prøve meg hos Clas Ohlson, men etter endt prøveperiode hadde de ingen ledig stilling å tilby, sier Vincent.

Han har fagbrev i servicefaget og lang arbeidserfaring, likevel fikk han ikke napp hos noen bedrifter. Vincent sier han sendte over 40 jobbsøknader til forskjellige arbeidsgivere i Gjøvikregionen.

Daniel forklarer han også ble kalt inn til fem intervjuer, og fikk et engasjement på en måned hos FORUT i Gjøvik. Han sitter i tillegg med en bachelor i Media Management fra, den gang, Høgskolen i Gjøvik og arbeidserfaring som kundekonsulent.

– Det var jo ikke helt sånn jeg så for meg det ville bli, sier han.

## Fast ansatt

De to guttene bærer likevel ikke noe nag til arbeidsmiljøet i Gjøvikregionen etter gjentatte skuffelser, men skulle ønske arbeidsgivere ga beskjed dersom de ikke fikk jobben.

– Det går til slutt utover selvtillit og psyke når du sitter der og sender ut søknad på søknad uten å få noe svar, sier Daniel Hakkebo.

Vincent sier han har forståelse for at det kan være mange å gi tilbakemelding til, men forklarer det er veldig kjedelig å være den som aldri får svar og vil oppfordre arbeidsgivere å gjøre den oppgaven.

– Du søker 40 til 50 stillinger også hører du kanskje fra under halvparten, sier han.

Nå har likevel lykken snudd for Daniel og Vincent. For om lag to uker siden fikk de fast jobb hos Raufoss Technology AS (Neumann Aluminium) etter å ha vært på prøveperiode i to måneder. Det er takket være hardt arbeid fra flere kanter og «Ringer i vannet» programmet.





TRIVES: Vincent foretar en visuell inspeksjon, en siste kontroll før produktet går ut til kunden. Foto: Hanna Hauan

## Nederst i bunken

«Ringer i vannet» er en rekrutteringsstrategi der man kobler mennesker som av ulike grunner har falt utenfor arbeidslivet med NHO-bedrifter. Virksomheten Hapro Jobb og Karriere AS er en arbeids og inkluderingsbedrift (AI-bedrift) som samarbeider tett med NHO om denne strategien.

Gjennom kartlegging av bedriftens behov og en vurdering av Daniel og Vincents muligheter opp mot dette, fant Hapro og Raufoss Technology ut de skulle la gutta få prøve seg på Raufoss, ettersom detrengte folk.

– Hadde de sendt en ordinær søknad til Raufoss Technology, hadde de havnet bakerst i bunken på grunn av manglende kompetanse. Systematisk kartlegging, veiledning og trening på arbeidsoppgavene i prøveperioden har gitt konkurransedyktig kompetanse og jobb, sier Ingjerd Enstad Hovland, som er jobbkonsulent ved Hapro Jobb og Karriere AS.



FEIRING: Stortingsrepresentant for Senterpartiet Oppland Ivar Odnnes og Ordfører for Vestre Toten kommune Leif Waarum var

blant mange som var tilstede ved markering av Daniel og Vincent sin solskinnshistorie på mandag. Foto: Hanna Hauan

## Suksessoppskrift

Jon Kristiansen, regiondirektør for NHO Innlandet, omtaler «Ringer i vannet» som en suksessoppskrift.

– Det som fungerer bra er det tas utgangspunkt i bedriftens behov. Deretter bruker Hapro, i dette tilfellet, sitt nettverk til å finne personer som passer dette behovet, sier han

Kristensen sier så langt har 2000 fått jobb gjennom «Ringer i vannet» på landsbasis, og totalt 100 i Innlandet. Prosjektet har pågått siden 2012, og skal nå utvikles ytterligere ved å inkludere NAV. Innlandet er foreløpig ikke en del av dette nye samarbeidet, men Kristiansen håper at det vil skje i nær fremtid.

### LES OGSÅ

**Færre arbeidsledige. Sjekk din kommune her**

## Har ansatt åtte i 2018

Produksjonsansvarlig Jon Eirik Storløyken og personalmedarbeider Bente Johansen fra Raufoss Techonolgy har hatt ansvar for samarbeidet med Hapro og har arbeidet tett på Vincent og Daniel.

– Jeg mener dette er en vinn-vinn situasjon for alle parter. Når du er en del av dette programmet vil det være tett oppfølging av veiledere som etter hvert kjenner deg og dine styrker og som har god kommunikasjon med oss. Deretter vil det være mulig å få prøve seg hos oss, sier han.

Så langt i 2018 har Raufoss Techonolgy allerede ansatt åtte stykker fra en AI-bedrift.

– Det har gått veldig fint, alle er her fremdeles og storkoser seg. Programmet har kun vært en positiv opplevelse for oss, sier Bente Johansen.

Storløyken sier fabrikken er i enorm vekst og uttrykker at de trenger mer arbeidskraft i nærmeste fremtid.

– Vi har stort behov for flere dyktige fagarbeidere som automatikere, elektrikere, mekanikere og operatører, sier han.



ROSER SAMARBEIDET: Ingjerd Enstad Hovland, Jan Eirik Storløyken, Vincent Sæther, Daniel Hakkebo og Bente Johansen er alle veldig fornøyd med samarbeidet. Foto: Hanna Hauan

## Enorm lettelse

– Det er en enorm lettelse og veldig godt å vite jeg haren fast inntekt igjen, sier Daniel og Vincent.

Til andre som sitter i samme situasjon vil de to nyansatte si det ikke nytter å være redd for å prøve noe nytt.

– Du bør ikke være redd for å hoppe på noe som kanskje ikkeer helt din greie, hvis du ikke er villig til å gjøre det, så må du omstilledeg en del, sier Daniel Hakkebo.

Nå er de klare for å fortsette det gode arbeidet på fabrikken før de etter hvert skal ha en to ukers sommerferie.

– Det har de absolutt fortjent, sier Bente Johansen.