

Jeg kunne vært flinkere til å bruke mer tid på alle dem jeg bryr meg om.

Ulf Leirstein,  
stortingsrepresentant, Frp



#### ■ KVITTER FRA TWITTER



anne holt @annekristinholt:

Ærlig talt, KrF, nå må dere slutte å slå dere på brystet med ikke å ville sorteringsamfunn. Dere bortsorterer feks meg og mine. #dax18

#### POLITISKE MØTER

**Gjøvik Arbeiderparti** innkaller til representantskapsmøte mandag 27. oktober klokken 18.00 i Folkets Hus i Hunndalen. Hovedsak er budsjett for Gjøvik kommune 2015.

**Nordbyen arbeiderlag** avholder medlemsmøte på Gjøvik rådhus, Birstua, onsdag 29. oktober kl. 16.00.

Saker: 1. Nominasjon – kommu-

nestyret. 2. Innspill til budsjett. 3. Utkast til partiprogram. 3. Merk tidspunkt! Forfall meldes leder snarest.

**Nordre Land Arbeiderparti** minner om medlemsmøte torsdag 30. oktober 2014 kl 1830 i Rådhuset. Sak: Program for kommunestyreperioden 2015-2019, endelig behandling og vedtak.

#### Nettverk mot terrorfinansiering

OSLO: Regjeringen oppretter et nasjonalt kontaktforum som har til hensikt å hindre terrorfinansiering og hvitvasking av penger.

Forumet vil bestå av representanter fra Justis- og beredskapsdepartementet, Finansdepartementet, Utenriksdepartementet, Politidirektoratet, Finanstilsynet, Økokrim, Riksadvokatembetet, Politihøgskolen og PST. (©NTB)

# Omstilling gir resultater

## Kommentar

**LEIF WAARUM,**  
Ordfører

**BJØRN FAUCHALD,**  
Rådmann

**BJØRN IVERSEN,**  
leder for  
Omstillingsprogrammet

**OMSTILLING I** Vestre Toten – hvorfor gir arbeidet resultater?

I forrige kronikk fortalte vi litt om omstillingsprogrammet i Vestre Toten og om resultatene som er oppnådd. Dette har gitt oss nasjonal anerkjennelse bl.a. ved at vi var med og mottok prisen som «årets innovasjonsmiljø» sammen med Sintef Raufoss. Både for egen læring og for overføring til andre omstillingsprogrammer er det interessant å analysere hvorfor det har gått bra. Er det spesielle bedriftsmiljøer som stimulerer til nyutvikling? Skyldes det gode samarbeidsrelasjoner mellom Omstillingsprogrammet og andre aktører, eller er det tilnærming og arbeidsmetoder i programarbeidet som er forklaringen? Svaret er trolig ja for alle disse spørsmålene.

**VESTRE TOTEN** hadde et godt utgangspunkt sammenlignet med andre omstillingsområder, der det ofte er en hjørnesteinsbedrift som har gått dukken. Vi mistet svært mange arbeidsplasser etter finanskrisen, men bedriftene overlevde stort sett. Tilpassingen ble tatt gjennom midlertidige bemanningsreduksjoner og ikke gjennom konkurser og avvikling. Idérikdommen og utviklingsevnen overlevde og ble stimulert, ikke minst gjennom NCE-nettverket. Det er enklere å drive omstillingsarbeid i et næringsliv med mange svært oppegående bedrifter. Det er ikke behov for å finne opp kruttet i særlig omfang, bedriftene sitter selv med ideene. Derfor fører også mange av våre omstillingsprosjekter til konkrete resultater. Og derfor går Raufoss-industrien nå for fullt igjen med god kontraktinngang og nyansettelser.

**ORGANISERING OG** samhandling med andre miljøer er kan-



**ILLUSTRASJONSFOTO:** Innovasjon Norge på besøk på Raufoss. Fra venstre adm. dir. Gunn Ovesen i Innovasjon Norge, direktør Torunn Aass Taralrud i Innovasjon Norge Oppland, direktør Sverre Narvesen i Raufoss Technology and Industrial Management (RTIM) og Kari Broberg i RTIM.

skje den aller viktigste suksessfaktoren i Vestre Toten. Da kommunen ble tildelt omstillingsstatus, valgte kommunens ledelse å ikke bygge opp en omfattende programadministrasjon i egen regi. I stedet gikk man til det sterke kompetansemiljøet i Sintef og hentet inn assistanse derfra. Kunnskap om industrien, sterkt utviklingsfokus og teknologisk, strategisk og økonomisk kompetanse befant seg like rundt hjørnet. Resurser som programmet ellers måtte ha brukt store deler av programperioden på å utvikle. Dette bidro ikke minst til at programarbeidet fikk en flying start gjennom Sintefs omfattende kunnskap om aktuelle prosjektmuligheter i industrimiljøet.

**SAMHANDLING ER** ikke bare å

jakte synergier. Det består også i å trekke opp grenselinjer mot andre aktører. Derfor ble det i Omstillingsprogrammets første fase gjort en grundig jobb med å definere programmets plass og rolle i utviklingsmiljøet i regionen. Det har bidratt sterkt til at vi ikke trår i hverandres spor, men at vi drar gjensidig nytte av den kunnskapen og kompetansen andre sitter inne med. Dette gjelder forholdet til \*Sintef, NCE og etter hvert også Næringsrådet i Gjøvik-regionen, som vi samarbeider stadig tettere med.

**DERFOR ER** også vårt første råd når andre omstillingsprogrammer spør hvordan de skal komme i gang: Prøv å finne et eksisterende kompetansemiljø å knytte dere opp mot, og finn en avklart plattform i forhold til andre utviklingsaktører i regionen.

**VI MENER** også at den arbeidsformen som er valgt bidrar til gode resultater. Noen omstillingsprogrammer velger å gå bredt ut med folkelig mobilisering, omdømmebygging og kulturbygging rundt næringsutvikling. Mange steder kan det være fornuftig. I Vestre Toten valgte man å gå rett ut til bedriftene og tilby utviklingsstøtte. Ut fra vårt næringsliv var det en rett strategi. Vekstpotensialet finnes først og fremst i det etablerte næringslivet. Prosjektene etableres som regel i en direkte dialog mellom Omstillingsprogrammet og bedriftene. Dette innebærer en kvalitets-sikret prosjektbeskrivelse og saksbehandling før prosjektsøknadene kommer fram til avgjørelse i styret for Omstillingsprogrammet. Bedrif-

tene opplever dette som en smidig og søkervennlig arbeidsform.

**SÅ VIL** kanskje noen oppfatte dette slik at vi gjør alt riktig. Det er ikke tilfelle. Blant annet har vi ikke vært flinke nok til å skape bevissthet i allmennheten om at omstillingsarbeid gir resultater, og at Vestre Toten kommune tar sitt næringsliv og sin utvikling på alvor. En av hensiktene med disse kronikkene er å endre litt på dette. Vi kan med full frimodighet hevde at Vestre Toten er en næringsvennlig kommune, og at vårt næringsliv er en unik ressurs for regionen og for hele Innlandet. Dette skal vi være stolte av og snakke høyt om. Ingen er tjent med at det skal forbli en godt bevart hemmelighet.