



PRISVINNERE: Lars Bjerke, Vera Flatebø og Viggo Pedersen mottok prisen på vegne av Hydal Aluminium Profiler.

■ Har redusert sykefraværet med to prosent på t

IA-pris til Hyd

GJØVIK: Hydal Aluminium Profiler har satsset mye på seniortiltak og tilrettelegging for syke arbeidstakere.

JOHN BERGET
john.berget@oa.no

Bedriften med hovedsete i Raufoss Industripark ble tirsdag til-

delt prisen årets IA-bedrift i Oppland. Prisen blant annet med en sjekk på 20.000 kroner, ble mottatt av HR-sjef Vera Flatebø, hovedtillitsvalgt Lars Bjerke og sosialt tillitsvalgt Viggo Pedersen under en stor IA-konferanse i Gjøvik.

Tett dialog

- Tidlig dialog med den sykmeldte, og god kontakt med bedriftshelsetjenesten og Nav, svarer HR-sjef Vera Flatebø ved

Hydal Aluminium Profiler som hovedårsak til reduksjon av sykefraværet i bedriften.

Hydal (tidligere Hydro) har redusert legemeldt sykefravær fra 7,6 prosent i første kvartal 2012 til 5,5 prosent i første kvartal i år.

Egenmeldt sykefravær så langt i 2014 er helt nede i 0,76 prosent.

- Det er veldig bra, sa Lars Bjerke da han redegjorde for situasjonen i bedriften.



FOTO: JOHN BERGET



LEDET KONFERANSEN: Avdelingsdirektør Eirik Mangrud ved Arbeidslivssenter i Oppland sørget for faglig påfyll til IA-bedrifter.

o år

Hydal Aluminium Profiler

Vi forsøker å finne alternative løsninger for den som er sykmeldt eller er i ferd med å bli sykmeldt.

VERA FLATEBØ
HR-sjef

Vera Flatebø understreker at den gode utviklingen i sykefraværet skyldes godt samarbeid mellom ledelse, ansatte og tilitsvalgte.

- Vi jobber veldig mye med tilrettelegging og forsøker å finne alternative løsninger for den som er sykmeldt eller er i ferd med å bli sykmeldt. Hvis vi har mulighet til å flytte folk inn i en annen avdeling eller i en annen jobb en periode, så gjør vi det med en gang.

Fridager for seniorer

- Det sammen gjelder hvis vi trenger noe tilretteleggingsstøtte. Vi forsøker å handle raskt

med, sier HR-sjefen.

Raufoss-bedriften har også satt i verk egne seniortiltak de siste to årene.

I faresonen

Det er innført egne fridager eller permisjonsrettigheter for dem som velger å stå i jobb etter 62 år. Videre har de tilskudd til trening hvis de fortsetter å jobbe. Pensjonsseminar er et annet tilbud i seniorpolitikken til Hydal.

- Noe nytt på gang nå?

- Ja, vi revitaliserer AKAN-arbeidet med et eget AKAN-seminar i november. Vi setter enda mer søkelys på å fange opp de som er på «gult lys», sier Flatebø.

Pris til biokjemikere

- Poenget er å forsøke å forebygge framfor rette opp de som faller på utsiden, sier Flatebø.

Hydal Aluminium har 235 ansatte og mange ansatte i produksjonen.

Det er IA-rådet i Oppland hvor partene i arbeidslivet er representert som har vært jury. Den tilsvarende juryen for Hedmark ga prisen til Sykehuset Innlandet, avdeling for medisinsk biokjemi, seksjon Elverum.

Denne seksjonen gjør mye godt for at ansatte skal føle seg godt ivaretatt på jobben.