

Feminisme i norsk industri



Emma Østerbø

Som sjef over «rødstrømpene» i NCE Raufoss forventes det kanskje at jeg skal skrive en kronikk til kvinnedagen den 8. mars. Men som prosjektleder for NCE Raufoss Kvinnearena så skriver jeg gjerne kronikk hvilken dag som helst i året. Kvinnenettverket som har medlemmer fra industribedrifter i Gjøvik, Toten, Hadeland, ja, vi har faktisk medlemmer i hele innlandsområdet jobber for å gjøre industrien til en mer attraktiv arbeidsplass, også for kvinner.

For noen er et kvinnenettverk kontroversielt, for andre er det ikke nok kontroversielt. For noen blir det for mye mas om kvinner inn i styre og stell og for andre igjen så virker veien mot likestilling uendelig lang. Denne debatten overleverer jeg til de som er mer kyndige innenfor faget. Når jeg og mine kollegaer på SINTEF Raufoss Manufacturing tok initiativet til et kvinnenettverk i 2008 så var det fordi vi ønsket oss flere kvinner i industribedriftene, ikke fordi vi var interessert i likestillingspolitikk.

Vi skal huske på å være evig takknemlige overfor de kvinner som faktisk tok kampen for at kvinner fikk stemmerett, at kvinner fikk ta høyere utdanning, at man kan kombinere morsrollen med en spennende og interessant jobb og de som kjempet for full barnehagedekning. Tusen takk! Det er viktige premisser for at vi nå skal kunne se framover og gå videre.

8. mars er absolutt ikke bortkastet. Dagen må markeres i solidaritet med medsøstre i andre land som ikke har like gode vilkår som oss. Man skal faktisk ikke lengre enn litt sør i Europa før kvinner kan se langt etter få være hjemme med barn et helt år og siden gå tilbake til den sammen jobben man hadde

før permisjonen. Det kompliserer også situasjonen at det er vanskelig - noen steder umulig, å få barnehageplass før barna blir 3 år. Disse kvinnene trenger støtte fra oss som er så heldige at vi bor i verdens beste, og rikeste land. Norge kan selvsagt også tilrettelegge ytterligere for et familievennlig arbeidsliv. Men det må også være lov å være fornøyd med systemet vi har for det er langt bedre muligheter for å kunne kombinere arbeids- og familieliv her enn i mange andre land.

Kvinnenettverket på Raufoss jobber for at folk skal trives på jobb. Å være i minoritet er slitsomt. Det vet alle som er blitt utsatt for det, enten det er i private eller profesjonelle sammenheng. Å være i klar minoritet er slitsomt fordi du ikke har like mye til felles med dem rundt deg som alle de andre virker å ha. Jeg tror de aller fleste kan skrive under på at trivselen øker på en arbeidsplass, om man finner kollegaer som man har mye til felles med, så man slipper å være i minoritetsklemmen hver eneste arbeidsdag.

NCE Raufoss Kvinnearena jobber for å gjøre kvinner mer bevisst sin verdi, slik at man selv forhandler seg fram til like god lønn som sine mannlige kollegaer. Vi jobber for at kvinner skal bygge kompetanse og selvtilitt for å ha lyst til å ta stillinger med økt ansvar og mer makt. Vi jobber også for å få flere kvinner til å velge en karriere i industrien, fordi det er artige, spennende og godt betalte jobber, de fleste på dagtid, og fordi vi trenger flinke og kompetente medarbeidere av alle mulige kjønn. Vi kan nok ikke løse tidsklemma, den dårlige «mødresamvittigheten», familielogistikken eller hvordan vi skal få menn til å gjøre mer husarbeid. Men vi tilbyr et nettverk for alle kvinner som jobber i NCE Raufossbedriftene hvor også tips og ideer for de sistnevnte utfordringene kan diskuteres.

Industrien i Innlandet er igjen inne i en krevende periode. Bedrifter må permittere an-



Illustrasjonsfoto

satte på grunn av sviktende salg. Daglig må vi kjempe for å øke produktiviteten for å overleve som produksjonsbedrifter i verdens dyreste land. I tillegg må vi kjempe for å tiltrekke oss kompetansemedarbeidere i sterk konkurranse med olje- og gasssektoren, hvor vi ikke har mulighet å matche lønnsnivået. Allikevel preges innlandsindustrien av optimisme og framtidstro. NCE-Klyngen har lyst til å rykke opp en divisjon i klynge-sammenheng og bli et GCE; Global Center of Expertise, dvs. at vi er en viktig aktør i globale verdikjeder. I tillegg etablerer Norsk Titan en helt ny fabrikk på Raufoss, som på sikt kan skape ca. 100 nye arbeidsplasser. Industriklyngen tar initiativ til å etablere en internasjonal skole i regionen for å tiltrekke seg internasjonal kompetanse og flere av medlemsbedriftene tar hjem storordre på storordre. Jeg har en følelse av at 2013 blir et

spennende år og at 10-tallet blir et særdeles spennende tiår.

Derfor oppfordrer jeg kvinner i Innlandet til å søke seg til industrien. Vi er mange her som vil hilse dere hjertelig velkommen. Vi har etablert NCE Raufoss Kvinnearena for å senke terskelen for å ta steget inn i denne myteomspunne og mannsdominerte verden som kalles Norsk industri. Vi tilbyr et nettverk med over 100 medlemmer som er her for å støtte deg, gjøre deg bevisst på hvor verdifull du er for bedriftene, gi deg selvtilitt til å ta på deg nye utfordringer og ikke minst for at du skal trives på jobben, både kvinner og menn, sånn at bedriftene skaper verdier, gjør business, vokser videre og skaper positive resultater for sine kunder, sine eiere, sine medarbeidere og hele det norske samfunnet.

BESTILL TIME FØR PÅSKE



Svanen
Hud- og Fotklinikk
Storgata 10, 2815 Gjøvik. Tlf. 61 13 28 78
Urda Gefle - Anne Lise Krokeide
www.svanen-hud-og-fof.no

VÅRKAMPANJE!



MARKISER

-30%

Tilbudet gjelder til 1. april!

Avdeling Gjøvik

Ring for gratis befaring og uforpliktende tilbud:
815 00 004
Åpen kundetelefon 08:00 - 16:00

 markisemannen.no