

EVU – kritisk for norsk industris framtid



NHOs økonomibarometer som kom i desember, viser at norsk oljeteknologiindustri går så det suser, mens den tradisjonelle industrien sliter. Løsningen er ikke å bremse de delene av industrien som går godt, men i å gjøre alle deler av norsk næringsliv mer konkurransedyktig. Da trenger vi en offensiv satsing på etter- og videreutdanning (EVU).

Selv om utfordringene i norsk industri er forskjellige, er løsningen den samme. Arbeidsstokken må bli mer kompetent og bedre kvalifisert. Oljeteknologiindustrien trenger kompetanseøkningen for å kunne produsere mer, den klassiske fastlandsindustrien for å produsere smartere og billigere.

Alle erkjenner at Norge ikke vil kunne bli globalt konkurransedyktige gjennom lave lønninger. Derfor må vi vinne konkurransen om å levere de teknologisk mest avanserte løsningene som det krever mest kompetanse å produsere. Siden samfunnet og det globale næringslivet er i rask endring, er løpende og kontinuerlig utvikling av bedriftenes og medarbeidernes kompetanse avgjørende.

Våre konkurrenter, ikke minst i Asia, satser i enormt på utdanning og FoU. Vi kan ikke møte denne konkurransen bare gjennom å utdanne ny arbeidskraft. Den kanskje største utfordringen norsk industri står overfor nå er å sikre kvaliteten og konkurranseskraften i den arbeidsstyrken vi allerede har.

Det er svært gledelig at stadig flere unge i Norge nå velger studier innen ingeniør- og realfag. Men utdanning er ikke et kapittel i livet som avsluttes når man går ut i arbeidslivet. I dagens globaliserte næringsliv vil en grunnutdanning aldri kvalifisere for et langt yrkesliv. Det sikres bare gjennom



illustrasjonsfoto

løpende påfyll av ny og oppdatert kunnskap. Her er vi fortsatt ikke gode nok i Norge.

Vinteren 2012 tok NHO, LO og Norges mest eksportrettede industriklynger (NCE-er) derfor initiativ til mer kompetansebasert verdiskaping. Sentralt i initiativet sto et nasjonalt pilotprosjekt for etter- og videreutdanning. Tilbakemeldingene fra Næringsdepartementet og Kunnskapsdepartementet var positive. Siden har lite skjedd. Dette er ikke bare beklagelig, det er alvorlig.

Etter- og videreutdanning sto i fokus på midten av 90-tallet. Da fikk alle arbeidstakere en lovfestet rett til EVU, og det ble det åpnet for opptak til høyere utdanning på bakgrunn av realkompetanse fra arbeidslivet. Nå er det på tide med en ny giv og en ny satsing i form av nasjonal satsing på etter- og videreutdanning fra fagarbeider til doktorgrader.

De globale norske industriklyngene trenger mer etterutdanning for arbeidstakere på alle nivåer i form av kurs av kort varighet, som f.eks. en – to uker. Det

trengs også mer videreutdanning i form av lengre studieløp som gir vekttall og grader. Denne videreutdanningen må være bedre tilpasset industriens behov for skreddersydd utdanning enn utdanningssystemets tradisjonelle bachelor og mastergrader. Studieløpet bør derfor utvikles i et tett samarbeid mellom bedriftene, arbeidstakerne og utdanningsinstitusjonene. Dette vil sikre en svært god effekt av EVU aktivitetene.

Industrien er klare til å gå i gang med EVU-satsingen. Utdan-

ningsinstitusjonene er klare. Arbeidstakerne er klare. Bedriftene er klare, også til å betale sin del av regningen. Nå venter vi bare på myndighetene. Trond Giske og Kristin Halvorsen, hører dere oss?

**Svein Oppegaard/NHO,
Tor-Arne Solbakken/LO,
Sverre Narvesen/
NCE Raufoss, Kjell O.
Johannessen/NCE NODE,
Torkil Bjørnson/NCE SE
Kongsberg og Per Erik Dalen,
NCE/Maritime**